



21 kwietnia 2020 r.

TARCZA ANTYKRYZYSOWA 2.0. – NAJWAŻNIEJSZE ZMIANY

W piątek, 17 kwietnia 2020 r. Sejm przyjął poprawki do przepisów regulujących pomoc dla przedsiębiorców, zawartych w ustawie o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 (...), czyli tzw. tarczę antykryzysową 2.0. Przepisy te łagodzą niektóre wymogi przewidziane pierwotnie dla uzyskania pomocy, a także rozszerzają grupę jej adresatów. Poniżej przedstawiamy krótkie podsumowanie najważniejszych zmian.

Dofinansowanie wynagrodzeń z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w przypadku przestoju lub obniżenia wymiaru czasu pracy

- dofinansowanie udzielane będzie przez okres 3 miesięcy od miesiąca złożenia wniosku (dotychczas termin ten liczony był od daty złożenia wniosku). Oznacza to, że dofinansowaniem może być objęty cały miesiąc kalendarzowy, bez względu na dzień złożenia wniosku w tym miesiącu;
- uelastyczniono wymiar obniżenia czasu pracy, który od teraz może wynosić maksymalnie 20%, ale także mniej (dotychczas obniżenie musiało wynosić dokładnie 20%);
- obowiązek utrzymania w zatrudnieniu pracowników objętych dofinansowaniem dotyczył będzie jedynie okresu otrzymywania pomocy finansowej. Przedsiębiorca będzie mógł wypowiedzieć takie umowy bezpośrednio po upływie okresu dofinansowania (dotychczas po okresie objętym dofinansowaniem, przez czas równy temu okresowi, obowiązywał go zakaz wypowiedziania umów o pracę z przyczyn nietyczących pracownika);
- powyższe zmiany stosuje się także do już zawartych umów o wypłatę dofinansowania, co jest szczególnie ważne dla przedsiębiorców, którzy jako pierwsi zostali dotknięci spadkiem obrotów i już złożyli wnioski o pomoc lub ją otrzymali.

Dofinansowanie wynagrodzeń od starosty dla przedsiębiorców w największym kryzysie

- dofinansowanie udzielane będzie przez okres 3 miesięcy od miesiąca złożenia wniosku (dotychczas termin liczono od daty złożenia wniosku). Oznacza to, że dofinansowaniem może być objęty cały miesiąc kalendarzowy, bez względu na dzień złożenia wniosku w tym miesiącu;
- obowiązek utrzymania w zatrudnieniu pracowników objętych umową z powiatowym urzędem pracy dotyczył będzie tylko okresu, na który przyznano dofinansowanie, a nie, jak dotychczas dodatkowo okresu równemu temu okresowi, po zakończeniu dofinansowania;
- zmienione zasady stosuje się także do już złożonych wniosków oraz udzielonych dofinansowań.

Ogłoszenie upadłości

- 30-dniowy termin do złożenia wniosku o ogłoszenie upadłości nie biegnie w okresie trwania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii, (który obowiązuje aktualnie w Polsce), jeżeli stan niewypłacalności powstał z powodu COVID-19. Oznacza to, że wniosek o ogłoszenie upadłości można bez konsekwencji złożyć dopiero po ustaniu epidemii. To przepis szczególnie ważny dla przedsiębiorstw w tarapatkach i członków ich organów, którzy ponoszą odpowiedzialność za dotrzymanie tego terminu;
- jeżeli stan niewypłacalności powstał w czasie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii ogłoszonego z powodu COVID-19 domniemywa się, że zaistniał z powodu COVID-19 – nie trzeba będzie zatem tej okoliczności udowadniać;
- powyższe przepisy stosuje się z mocą od 13 kwietnia 2020 r.

Zwolnienie ze składek ZUS dla przedsiębiorców zatrudniających od 10 do 49 osób

- zwolnienie ze składek na ubezpieczenie społeczne przysługiwać będzie szerszej grupie przedsiębiorców, obejmie bowiem także tych, którzy zatrudniają do 49 pracowników; dla firm w przedziale od 10 do 49 pracowników zwolnienie wyniesie 50% łącznych należności z tytułu składek przez okres trzech miesięcy (na mocy dotychczasowych przepisów zwolnienie – bez limitu 50% - obejmuje podmioty do 10 ubezpieczonych);
- jedną z przesłanek zwolnienia jest bycie zarejestrowanym płatnikiem składek przed 1 kwietnia 2020 r. (dotychczas firma musiała działać przed 1 lutego 2020 r.);
- co ważne, kwota zwolnienia ze składek nie będzie stanowiła przychodu dla celów CIT;
- zwolnieniem objęto również opłacone już składki za marzec 2020 r.; opłacone należności podlegają zwrotowi.

W CELU UZYSKANIA DALSZYCH INFORMACJI PROSIMY O KONTAKT

Magdalena Pilarska
Adwokat
T: +48 58 7820050
E: pilarska@pl.millercanfield.com

Magdalena Olkiewicz - Borkowska
Adwokat
T: +48 58 7820050
E: olkiewicz@pl.millercanfield.com

Zastrzeżenie: Niniejsza publikacja została przygotowana dla klientów i współpracowników kancelarii Miller Canfield. Ma ona na celu jedynie przedstawienie streszczenia niektórych wydarzeń prawnych z wybranych dziedzin prawa. Z tego powodu informacje zawarte w niniejszej publikacji nie powinny stanowić podstawy do podjęcia jakiegokolwiek decyzji dotyczącej określonego kierunku działania. Informacje te nie mogą też być traktowane jako porada prawna ani nie zastępują szczegółowej opinii prawnej w konkretnej sprawie. W każdym przypadku należy skorzystać z usług doradców prawnych w celu weryfikacji, czy odpowiednie przepisy prawa mają zastosowanie do określonej sytuacji.